

ANHANG zum Vorsorgereglement

Planzuteilung durch Firma

Jede angeschlossene Firma legt objektive Kriterien fest, welche die Zuteilung der versicherten Personen zu den möglichen Vorsorgeplänen definiert.

Mögliche Planvarianten

Plan	BVG Midi	BVG Maxi	BVG Komfort
------	----------	----------	-------------

Die Vorsorgepläne BVG Midi und BVG Maxi erfüllen die Anforderungen des L-GAV.

Eintrittsschwelle

Die Eintrittsschwelle beträgt gemäss BVG 3/4 der maximalen AHV-Altersrente, mit Ausnahme von Plan Komfort (vgl. Beilage zum Vorsorgereglement).

Versicherter Lohn

Plan BVG Midi
und Komfort

Der versicherte Lohn entspricht dem AHV-pflichtigen Jahreslohn abzüglich dem fixen Koordinationsbetrag.

Plan BVG Maxi

Der versicherte Lohn entspricht dem AHV-pflichtigen Jahreslohn abzüglich einem von der angeschlossenen Firma festgelegten Koordinationsbetrag. Dieser ist für alle im Plan BVG Maxi versicherten Arbeitnehmer der Firma gleich hoch und darf nicht höher liegen als sieben Achtel der jährlichen maximalen AHV-Altersrente. Ein unterschiedlicher Koordinationsbetrag für die Altersleistungen und die Risikoleistungen im Falle von Tod und Invalidität sowie deren Finanzierung ist zulässig.

Mindestversicherter Lohn

Der mindestversicherte Lohn beträgt 1/8 der maximalen AHV-Altersrente.

Maximaler versicherter Lohn

Plan BVG Midi

Der maximal versicherte Lohn beträgt 2 1/8 der maximalen AHV-Altersrente.

Plan BVG Maxi

Der maximal versicherte Lohn entspricht dem 30-fachen der maximalen AHV-Altersrente.

Plan Komfort

Der maximal versicherte Lohn beträgt CHF 350'000.

Koordinationsabzug

Der Koordinationsabzug entspricht höchstens 7/8 der maximalen einfachen AHV-Altersrente.

Plan	BVG Midi	BVG Maxi	BVG Komfort
	CHF fix	CHF variabel	CHF fix
Altersleistungen	7/8 max. Altersrente	7/8 max. Altersrente	7/8 max. Altersrente
Risikoleistungen	7/8 max. Altersrente	Min. 7/16 max. Altersrente bis max. 7/8 max. Altersrente	7/8 max. Altersrente

Verzinsung

Der Zinssatz für das laufende Jahr und der Projektionszins werden durch den Stiftungsrat jährlich festgesetzt.

Der Zinssatz für Austrittsleistungen entspricht dem BVG-Mindestzinssatz.

Für Auszahlungen, welche später als 30 Tage nach Erhalt aller Unterlagen erfolgen, wird ab diesem Zeitpunkt zusätzlich ein Verzugszins nach Art. 7 FZV entrichtet. Die Zinsen werden längstens bis zur Überweisung der Freizügigkeitsleistung geleistet.

Beiträge

Der Beitrag wird in % des versicherten Lohnes berechnet. Es gelten folgende Beitragssätze:

Alter	BVG Midi			BVG Maxi			BVG Komfort		
	Sparen	Risiko/ Kosten	Total	Sparen	Risiko/ Kosten	Total	Sparen	Risiko/ Kosten	Total
18 - 24	0.0%	1.0%	1.0%	0.0%	1.0%	1.0%	-	-	-
25 – 64/65	10.7%	3.3%	14.0%	10.7%	3.3%	14.0%	27.0%	3.3%	30.3%
65/66 - 70	18.0%	-	18.0%	18.0%	-	18.0%	27.0%	-	27.0%

Er wird in den Plänen BVG Midi und BVG Maxi je zur Hälfte von Arbeitgeber und Arbeitnehmer getragen.

Im Plan Komfort beträgt der Arbeitnehmeranteil 10.8% des versicherten Lohnes zuzüglich dem halben Risiko-/Kostenbeitrag und der Arbeitgeberanteil 16.2% des versicherten Lohnes zuzüglich dem halben Risiko-/Kostenbeitrag.

Altersgutschriften

Die Altersgutschriften betragen in % des versicherten Lohnes:

Plan / Alter	BVG Midi	BVG Maxi	BVG Komfort
18 - 24	0%	0%	0%
25 - 34	7%	7%	27%
35 - 44	10%	10%	27%
45 - 54	15%	15%	27%
55 - 70	18%	18%	27%

Leistungen

Plan	BVG Midi	BVG Maxi	BVG Komfort
Altersrente	Endaltersguthaben mit Zins multipliziert mit Umwandlungssatz	Endaltersguthaben mit Zins multipliziert mit Umwandlungssatz	50% des Endaltersguthabens mit Zins multipliziert mit Umwandlungssatz. Auf Gesuch kann das Restguthaben mit einem reduzierten Umwandlungssatz von 3.75% verrentet werden.
Alterskapital	Auf Gesuch statt Altersrente	Auf Gesuch statt Altersrente	Nicht für Altersrente verwendeter Anteil des Endaltersguthabens mit Zins. Auf Gesuch höherer Kapitalanteil.
Alters-Kinderrente	20% der Altersrente	20% der Altersrente	20% der Altersrente
Invalidenrente	45% des versicherten Lohnes	45% des versicherten Lohnes	45% des versicherten Lohnes
Invaliden-Kinderrente	12% des versicherten Lohnes	12% des versicherten Lohnes	12% des versicherten Lohnes
Ehegattenrente / Lebenspartnerrente eines Aktiven	27% des versicherten Lohnes	27% des versicherten Lohnes	27% des versicherten Lohnes
Ehegatterente / Lebenspartnerrente eines Rentners	60% der laufenden Alters- oder Invalidenrente	60% der laufenden Alters- oder Invalidenrente	60% der laufenden Alters- oder Invalidenrente
Waisenrente eines Aktiven	12% des versicherten Lohnes	12% des versicherten Lohnes	12% des versicherten Lohnes
Waisenrente eines Rentners	20% der laufenden Alters- oder Invalidenrente	20% der laufenden Alters- oder Invalidenrente	20% der laufenden Alters- oder Invalidenrente

Umwandlungssatz

Der Umwandlungssatz im ordentlichen Rücktrittsalter liegt bei 6.80%. Im Komfortplan liegt der Umwandlungssatz für den Anteil über 50% des Endaltersguthabens bei 3.75%

Für jedes Jahr vorzeitige Pensionierung reduziert sich der Umwandlungssatz um 0.2%. Der Umwandlungssatz wird auf Monate genau interpoliert. Diese Reduktion entfällt für die Pläne Midi und Maxi, falls die vorzeitige Pensionierung höchstens fünf Jahre vor Erreichen des gesetzlichen AHV-Alters erfolgt und der Versicherte vor der vorzeitigen Pensionierung mindestens fünf Jahre ununterbrochen im Gastgewerbe tätig gewesen war.

Bei Pensionierung nach Alter 64 resp. 65 (nur im Einverständnis mit dem Arbeitgeber möglich) erhöht sich der Umwandlungssatz nach versicherungstechnischen Grundsätzen.

Sanierungsbeiträge

Den Beschluss über die Erhebung allfälliger Sanierungsbeiträge trifft der Stiftungsrat und teilt diesen umgehend dem Arbeitgeber mit.

Dieser Anhang zum Reglement wurde vom Stiftungsrat am 24. Januar 2022 verabschiedet. Er ist gültig ab 1. Januar 2022 und ersetzt den Anhang gültig ab 1. Januar 2020.

Maximal mögliches Sparkapital

Einkaufstabelle Pläne BVG Midi und BVG Maxi

Für die Pläne BVG Midi und BVG Maxi entspricht die Höhe der Einkaufssumme höchstens der maximalen Einkaufssumme gemäss nachstehender Tabelle, abzüglich des im Zeitpunkt des Einkaufs vorhandenen Altersguthabens. Allfällige Guthaben bei weiteren Institutionen der beruflichen Vorsorge (z.B. Freizügigkeitskonto) werden berücksichtigt. Der Versicherte hat darüber Auskunft zu erteilen.

Alter	Max. Einkauf in % des vers. Lohnes		Alter	Max. Einkauf in % des vers. Lohnes
25	7%		46	241%
26	14%		47	261%
27	21%		48	281%
28	29%		49	302%
29	36%		50	323%
30	44%		51	345%
31	52%		52	367%
32	60%		53	389%
33	68%		54	412%
34	77%		55	438%
35	88%		56	465%
36	100%		57	492%
37	112%		58	520%
38	124%		59	548%
39	137%		60	577%
40	149%		61	607%
41	162%		62	637%
42	176%		63	668%
43	189%		64	699%
44	203%		65	731%
45	222%			

Wichtig:

Aufgrund gesetzlicher Vorschriften müssen Vorbezüge für Wohneigentum vollständig zurückbezahlt sein, bevor Einkäufe getätigt werden können. Nach einem Einkauf kann in den folgenden drei Jahren keine Barauszahlung erfolgen.

Einkauf in die vorzeitige Pensionierung für die Pläne BVG Midi und BVG Maxi

Männer: Maximalbetrag Zusatzkonto für jedes Rücktrittsalter in % vers. Lohn:

Vorz. Rücktritt/ Alter	58	59	60	61	62	63	64
25	220%	183%	82%	65%	48%	32%	16%
26	224%	187%	83%	66%	49%	32%	16%
27	228%	190%	85%	67%	50%	33%	16%
28	232%	194%	86%	68%	51%	33%	17%
29	237%	197%	88%	69%	52%	34%	17%
30	241%	201%	89%	71%	53%	35%	17%
31	245%	204%	91%	72%	54%	35%	18%
32	250%	208%	93%	73%	55%	36%	18%
33	255%	212%	94%	75%	56%	37%	18%
34	259%	216%	96%	76%	57%	37%	19%
35	264%	220%	98%	77%	58%	38%	19%
36	269%	224%	100%	79%	59%	39%	19%
37	274%	228%	101%	80%	60%	39%	20%
38	279%	232%	103%	82%	61%	40%	20%
39	284%	236%	105%	83%	62%	41%	20%
40	289%	241%	107%	85%	63%	42%	21%
41	294%	245%	109%	86%	64%	42%	21%
42	300%	250%	111%	88%	65%	43%	21%
43	305%	254%	113%	89%	67%	44%	22%
44	311%	259%	115%	91%	68%	45%	22%
45	316%	263%	117%	93%	69%	45%	23%
46	322%	268%	119%	94%	70%	46%	23%
47	328%	273%	122%	96%	72%	47%	24%
48	334%	278%	124%	98%	73%	48%	24%
49	340%	283%	126%	100%	74%	49%	24%
50	346%	288%	128%	102%	76%	50%	25%
51	353%	294%	131%	103%	77%	51%	25%
52	359%	299%	133%	105%	78%	52%	26%
53	366%	305%	136%	107%	80%	53%	26%
54	372%	310%	138%	109%	81%	54%	27%
55	379%	316%	141%	111%	83%	54%	27%
56	386%	322%	143%	113%	84%	55%	28%
57	393%	328%	146%	115%	86%	57%	28%
58	401%	334%	149%	117%	87%	58%	29%
59		340%	151%	120%	89%	59%	29%
60			154%	122%	91%	60%	30%
61				124%	92%	61%	30%
62					94%	62%	31%
63						63%	31%
64							32%

Anhang zum Vorsorgereglement, gültig ab 1. Januar 2022

Frauen: Maximalbetrag Zusatzkonto für jedes Rücktrittsalter in % vers. Lohn:

Vorz. Rücktritt/ Alter	58	59	60	61	62	63
25	181%	82%	65%	48%	32%	16%
26	184%	83%	66%	49%	32%	16%
27	187%	85%	67%	50%	33%	16%
28	191%	86%	68%	51%	33%	16%
29	194%	88%	70%	51%	34%	17%
30	198%	89%	71%	52%	35%	17%
31	201%	91%	72%	53%	35%	17%
32	205%	93%	73%	54%	36%	18%
33	209%	94%	75%	55%	37%	18%
34	213%	96%	76%	56%	37%	18%
35	217%	98%	78%	57%	38%	19%
36	221%	100%	79%	58%	39%	19%
37	225%	101%	80%	60%	39%	19%
38	229%	103%	82%	61%	40%	20%
39	233%	105%	83%	62%	41%	20%
40	237%	107%	85%	63%	42%	20%
41	242%	109%	86%	64%	42%	21%
42	246%	111%	88%	65%	43%	21%
43	250%	113%	90%	66%	44%	22%
44	255%	115%	91%	68%	45%	22%
45	260%	117%	93%	69%	46%	22%
46	264%	119%	95%	70%	46%	23%
47	269%	121%	96%	71%	47%	23%
48	274%	124%	98%	73%	48%	24%
49	279%	126%	100%	74%	49%	24%
50	284%	128%	102%	75%	50%	24%
51	290%	131%	104%	77%	51%	25%
52	295%	133%	106%	78%	52%	25%
53	300%	135%	107%	80%	53%	26%
54	306%	138%	109%	81%	54%	26%
55	311%	140%	111%	83%	55%	27%
56	317%	143%	113%	84%	56%	27%
57	323%	146%	116%	86%	57%	28%
58	329%	148%	118%	87%	58%	28%
59		151%	120%	89%	59%	29%
60			122%	90%	60%	29%
61				92%	61%	30%
62					62%	30%
63						31%

Einkauf einer Überbrückungsrente:

Männer: Maximalbetrag Zusatzkonto für jedes Rücktrittsalter in % Jahresrente:

Vorz. Rück- tritt/ Alter	58	59	60	61	62	63	64
25	356%	302%	250%	198%	147%	97%	48%
26	362%	308%	254%	202%	150%	99%	49%
27	369%	314%	259%	206%	153%	101%	50%
28	376%	319%	264%	209%	156%	103%	51%
29	383%	325%	269%	213%	159%	105%	52%
30	390%	331%	274%	217%	161%	107%	53%
31	397%	337%	279%	221%	164%	109%	54%
32	404%	343%	284%	225%	167%	111%	55%
33	411%	350%	289%	229%	170%	113%	56%
34	419%	356%	294%	233%	174%	115%	57%
35	426%	362%	300%	238%	177%	117%	58%
36	434%	369%	305%	242%	180%	119%	59%
37	442%	376%	311%	246%	183%	121%	60%
38	450%	383%	316%	251%	187%	123%	61%
39	459%	390%	322%	256%	190%	126%	62%
40	467%	397%	328%	260%	194%	128%	63%
41	475%	404%	334%	265%	197%	130%	65%
42	484%	412%	340%	270%	201%	133%	66%
43	493%	419%	346%	275%	204%	135%	67%
44	502%	427%	353%	280%	208%	138%	68%
45	511%	435%	359%	285%	212%	140%	69%
46	521%	443%	366%	290%	216%	143%	71%
47	530%	451%	372%	295%	220%	145%	72%
48	540%	459%	379%	301%	224%	148%	73%
49	550%	467%	386%	306%	228%	151%	75%
50	560%	476%	393%	312%	232%	153%	76%
51	570%	484%	400%	318%	236%	156%	77%
52	580%	493%	408%	323%	241%	159%	79%
53	591%	502%	415%	329%	245%	162%	80%
54	602%	512%	423%	335%	249%	165%	82%
55	613%	521%	430%	342%	254%	168%	83%
56	624%	530%	438%	348%	259%	171%	85%
57	636%	540%	446%	354%	263%	174%	86%
58	647%	550%	455%	361%	268%	177%	88%
59		560%	463%	367%	273%	181%	90%
60			471%	374%	278%	184%	91%
61				381%	283%	187%	93%
62					288%	191%	95%
63						194%	96%
64							98%

Anhang zum Vorsorgereglement, gültig ab 1. Januar 2022

Frauen: Maximalbetrag Zusatzkonto für jedes Rücktrittsalter in % Jahresrente:

Vorz. Rücktritt/ Alter	58	59	60	61	62	63
25	308%	254%	202%	150%	99%	49%
26	314%	259%	206%	153%	101%	50%
27	319%	264%	209%	156%	103%	51%
28	325%	269%	213%	159%	105%	52%
29	331%	274%	217%	161%	107%	53%
30	337%	279%	221%	164%	109%	54%
31	343%	284%	225%	167%	111%	55%
32	350%	289%	229%	170%	113%	56%
33	356%	294%	233%	174%	115%	57%
34	362%	300%	238%	177%	117%	58%
35	369%	305%	242%	180%	119%	59%
36	376%	311%	246%	183%	121%	60%
37	383%	316%	251%	187%	123%	61%
38	390%	322%	256%	190%	126%	62%
39	397%	328%	260%	194%	128%	63%
40	404%	334%	265%	197%	130%	65%
41	412%	340%	270%	201%	133%	66%
42	419%	346%	275%	204%	135%	67%
43	427%	353%	280%	208%	138%	68%
44	435%	359%	285%	212%	140%	69%
45	443%	366%	290%	216%	143%	71%
46	451%	372%	295%	220%	145%	72%
47	459%	379%	301%	224%	148%	73%
48	467%	386%	306%	228%	151%	75%
49	476%	393%	312%	232%	153%	76%
50	484%	400%	318%	236%	156%	77%
51	493%	408%	323%	241%	159%	79%
52	502%	415%	329%	245%	162%	80%
53	512%	423%	335%	249%	165%	82%
54	521%	430%	342%	254%	168%	83%
55	530%	438%	348%	259%	171%	85%
56	540%	446%	354%	263%	174%	86%
57	550%	455%	361%	268%	177%	88%
58	560%	463%	367%	273%	181%	90%
59		471%	374%	278%	184%	91%
60			381%	283%	187%	93%
61				288%	191%	95%
62					194%	96%
63						98%

Einkaufstabelle Plan BVG Komfort

Für den Plan BVG Komfort entspricht die Höhe der Einkaufssumme höchstens der maximalen Einkaufssumme gemäss nachstehender Tabelle, abzüglich des im Zeitpunkt des Einkaufs im Plan vorhandenen Altersguthabens. Allfällige Guthaben bei weiteren Institutionen der beruflichen Vorsorge (z.B. Freizügigkeitskonto) werden berücksichtigt. Der Versicherte hat darüber Auskunft zu erteilen.

Alter	Max. Einkauf in % des vers. Lohnes		Alter	Max. Einkauf in % des vers. Lohnes
25	27%		46	661%
26	54%		47	694%
27	82%		48	728%
28	110%		49	763%
29	138%		50	797%
30	166%		51	832%
31	195%		52	867%
32	224%		53	903%
33	253%		54	939%
34	282%		55	976%
35	312%		56	1012%
36	342%		57	1049%
37	373%		58	1087%
38	404%		59	1125%
39	435%		60	1163%
40	466%		61	1202%
41	498%		62	1241%
42	530%		63	1280%
43	562%		64	1320%
44	595%		65	1360%
45	627%			

Wichtig:

Aufgrund gesetzlicher Vorschriften müssen Vorbezüge für Wohneigentum vollständig zurückbezahlt sein, bevor Einkäufe getätigt werden können. Nach einem Einkauf kann in den folgenden drei Jahren keine Barauszahlung erfolgen.

Einkauf in die vorzeitige Pensionierung für die Pläne BVG Komfort:

Männer: Maximalbetrag Zusatzkonto für jedes Rücktrittsalter in % vers. Lohn:

Vorz. Rücktritt / Alter	58	59	60	61	62	63	64
25	595%	472%	367%	274%	193%	122%	57%
26	606%	481%	373%	279%	197%	124%	59%
27	617%	490%	380%	284%	200%	126%	60%
28	629%	499%	387%	290%	204%	128%	61%
29	640%	508%	394%	295%	208%	131%	62%
30	652%	517%	401%	300%	212%	133%	63%
31	664%	527%	409%	306%	215%	136%	64%
32	676%	536%	416%	311%	219%	138%	65%
33	688%	546%	424%	317%	223%	141%	66%
34	701%	556%	432%	323%	228%	143%	68%
35	714%	566%	439%	329%	232%	146%	69%
36	727%	577%	448%	335%	236%	149%	70%
37	740%	587%	456%	341%	240%	151%	71%
38	754%	598%	464%	347%	245%	154%	73%
39	767%	609%	473%	354%	249%	157%	74%
40	782%	620%	481%	360%	254%	160%	75%
41	796%	631%	490%	367%	258%	163%	77%
42	810%	643%	499%	373%	263%	166%	78%
43	825%	655%	508%	380%	268%	169%	80%
44	840%	667%	517%	387%	273%	172%	81%
45	856%	679%	527%	394%	278%	175%	83%
46	871%	691%	536%	401%	283%	178%	84%
47	887%	704%	546%	409%	288%	181%	86%
48	904%	717%	556%	416%	293%	185%	87%
49	920%	730%	566%	424%	299%	188%	89%
50	937%	743%	577%	432%	304%	191%	90%
51	954%	757%	587%	439%	310%	195%	92%
52	972%	771%	598%	447%	315%	199%	94%
53	989%	785%	609%	456%	321%	202%	96%
54	1007%	799%	620%	464%	327%	206%	97%
55	1026%	814%	632%	473%	333%	210%	99%
56	1045%	829%	643%	481%	339%	213%	101%
57	1064%	844%	655%	490%	345%	217%	103%
58	1083%	859%	667%	499%	352%	221%	105%
59		875%	679%	508%	358%	225%	107%
60			692%	517%	365%	230%	108%
61				527%	371%	234%	110%
62					378%	238%	112%
63						242%	115%
64							117%

Frauen: Maximalbetrag Zusatzkonto für jedes Rücktrittsalter in % vers. Lohn:

Vorz. Rücktritt / Alter	58	59	60	61	62	63
25	470%	364%	273%	192%	121%	57%
26	478%	371%	278%	196%	123%	58%
27	487%	378%	283%	199%	125%	60%
28	496%	385%	288%	203%	128%	61%
29	505%	392%	294%	207%	130%	62%
30	514%	399%	299%	211%	132%	63%
31	523%	406%	304%	214%	135%	64%
32	533%	414%	310%	218%	137%	65%
33	543%	421%	316%	222%	140%	66%
34	553%	429%	321%	226%	142%	68%
35	563%	437%	327%	231%	145%	69%
36	573%	445%	333%	235%	148%	70%
37	584%	453%	339%	239%	150%	71%
38	594%	461%	346%	243%	153%	73%
39	605%	470%	352%	248%	156%	74%
40	616%	478%	358%	252%	159%	75%
41	628%	487%	365%	257%	162%	77%
42	639%	496%	372%	262%	165%	78%
43	651%	505%	378%	267%	168%	80%
44	663%	514%	385%	271%	171%	81%
45	675%	524%	392%	276%	174%	83%
46	687%	533%	400%	281%	177%	84%
47	700%	543%	407%	287%	180%	86%
48	713%	553%	414%	292%	184%	87%
49	726%	563%	422%	297%	187%	89%
50	739%	573%	430%	303%	190%	90%
51	752%	584%	437%	308%	194%	92%
52	766%	595%	445%	314%	197%	94%
53	780%	605%	454%	320%	201%	95%
54	794%	616%	462%	325%	205%	97%
55	809%	628%	470%	331%	208%	99%
56	824%	639%	479%	337%	212%	101%
57	839%	651%	488%	344%	216%	103%
58	854%	663%	497%	350%	220%	104%
59		675%	506%	356%	224%	106%
60			515%	363%	228%	108%
61				369%	232%	110%
62					237%	112%
63						114%